

EDITORIAL

Este nuevo número de la *Revista de Psicología de la Universidad Viña del Mar* emerge en un contexto complejo en que diversos actores sociales explicitan sus demandas de cambios estructurales en los sistemas sociales para el mejoramiento de la calidad, implicando retos y desafíos a nivel personal, grupal y organizacional. En este sentido, los profesionales de la Psicología comprometidos con el desarrollo de capacidades humanas, juegan un papel importante al promover procesos de participación, transformación y evaluación, que permitan transitar de sueños a proyectos de mejoramiento de la calidad de vida y bienestar psicosocial.

Es así como presentamos investigaciones desarrolladas en Universidades de Chile, Argentina y España, que tienen como eje al factor humano, abordando problemáticas asociadas a la calidad de vida laboral y social. Estos estudios se han desarrollado en tres sectores de gran relevancia para los procesos de cambio: educación, salud y trabajo. Los dos primeros abordan el desgaste profesional, aportando evidencia sobre el valor del Clima Emocional en función de los niveles Burnout en funcionarios de prisión en España, y sobre su vinculación con el bienestar en el puesto obtenido, en empleados universitarios argentinos. Posteriormente, los estudios centran su atención en variables asociadas a la dinámica del trabajo, a partir del análisis de factores psicosociales que inciden en el desempeño laboral de funcionarios insertos en el sector público. El artículo sobre Compromiso Organizacional en trabajadores del rubro minero merece especial atención por sus implicaciones de género en un contexto laboral emergente a nivel país. En el sector de la Salud, los resultados que se reportan sobre Adicción al trabajo en funcionarios de hospitales públicos de Valparaíso y las diferencias de género halladas en los estilos de afrontamiento de conflictos en Viña del Mar-Quillota, revelan la necesidad de equilibrar compromiso organizacional y bienestar psicosocial. Estimamos que estos antecedentes junto al análisis de la violencia simbólica de género, invitan a reflexionar sobre la necesidad de asumir una perspectiva de género en la elaboración de políticas públicas intersectoriales.

Finalmente, agradecemos el apoyo de los autores, integrantes del equipo editorial, evaluadores y autoridades, al logro de metas de calidad comprometidas.

— Dra. Bianca Dapelo Pellerano, Directora

EDITORIAL

This new issue of the *Journal of Psychology of the Viña del Mar University* emerges in a complex context in which different social actors demand structural changes in social systems for the improvement of quality, implying challenges on a personal, group, and organizational levels. Psychology professionals committed with the development of human abilities should play an important role promoting processes of participation, transformation, and evaluation, which allow translating these ideas in projects for the improvement of quality of life and psychosocial wellbeing.

In this context we publish studies developed in universities of Chile, Argentina, and Spain, which address issues associated with the quality of life in social and workplace contexts, and which main axis is the human factor. These studies have been developed in three areas that are relevant in processes of change: education, health and work. The first two address Burnout, with a research about the Emotional Climate and Burnout in prison workers in Spain, and another about Burnout and its association with Wellbeing in university employees in Argentina. Later on, the studies are focused in variables associated with the work dynamics, analyzing psychosocial factors that affect the work performance in workers of the public sector. The article about Organizational Commitment in mining workers deserves particular attention due to its gender analysis in an emergent work context for the country. In the health sector, the results on Work Addiction in workers of public hospitals in Valparaíso and the gender differences found in Conflict Coping Styles in Viña del Mar-Quillota, reveal the need to balance organizational commitment and psychosocial wellbeing. These findings, along with the analysis of Symbolic Gender Violence, stress the need to assume a gender perspective in the development of public policies.

Finally, we thank the support of authors, the editorial team, evaluators, and authorities, for their contribution to achieve the quality goals committed.

— Bianca Dapelo Pellerano, PhD., Director